

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом «Об утверждении Плана мероприятий МБУ «ЦКС «Костино» по противодействию коррупции на 2025 год» от 28.12.2024 № 111

ОТЧЕТ

о выполнении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Центр культуры и спорта «Костино» города Кирова по противодействию коррупции на 2025 год

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4	5
1	1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУ «ЦКС «Костино» (далее – учреждение)	Состав комиссии по противодействию коррупции в 2025 году не менялся	
2	1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Локальные акты актуальны	
3	1.3	Контроль выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции	Представлены протоколы №1 от 28.03.2025, № 2 от 30.06.2025, № 3 от 29.09.2025, № 4 от 25.12.2025	
4	1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год	План утвержден приказом от 30.12.2025 № 87	
5	2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и	Заседаний комиссий не проводилось	

6	2.2	<p>урегулированию конфликта интересов в учреждении</p> <p>Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение по необходимости изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>Утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. На сотрудников, занимающих эти должности заполнены декларации о конфликте интересов</p>	
7	2.3	<p>Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В начале творческого сезона, а также при приеме на работу новых сотрудников проведена разьяснительная работа по вопросам антикоррупционного законодательства, о недопустимости принудительного сбора средств на улучшение материально-технической базы учреждения об ответственности за совершение коррупционной деятельности.</p>	
8	2.4	<p>Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС»),</p>	<p>Мониторинг проведен, родственные связи, создающие условия для конфликта интересов, за пределами учреждения не выявлены</p>	

9	2.5	<p>«Rusprofile.ru» Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Основания для применения мер юридической ответственности не возникло</p>	
10	2.6	<p>Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценке, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>Фактов получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей не выявлено. В течение года на общих собраниях коллектива рассматривались вопросы о запрете принимать подарки в связи с исполнением должностных обязанностей.</p>	
11	2.7	<p>Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Работники, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений повышение квалификации не прошли</p>	
12	2.8	<p>Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его регулирования, соблюдения этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.</p>	<p>Сотрудники ознакомлены с основными нормативными актами под подпись</p>	

13	2.9	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	Разработана программа вводного инструктажа по профилактике и противодействию коррупции. Инструктаж проводится под подпись при трудоустройстве.	
14	3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Договоры заключались согласно требованиям законодательства. Приказом начальника управления культуры администрации города Кирова от 26.12.2024 № 556 утверждено положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд МБУ «Центр культуры и спорта «Костино»	
15	3.2	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Анализ проводился регулярно, аффилированных лиц не выявлено	
16	3.3	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Обращений не поступало	
17	4.1	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	Нормативные документы по противодействию коррупции размещены на официальном сайте учреждения, обновлена информация на	

18	4.2	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	информационном стенде учреждения	
19	5.1	Информирование участников клубных формирований, их родителей и других заинтересованных лиц о недопустимости принудительных сборов денежных средств для улучшения материально-технической базы МБУ «ЦКС «Костино», о правилах принятия благотворительных пожертвований	<p>Обеспечена возможность сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений. Сообщений по фактам коррупционных правонарушений не поступало.</p> <p>Информация о недопустимости сбора средств и о правилах принятия пожертвований доводилась до участников клубных формирований и родителей на организационных собраниях коллективов в начале творческого сезона.</p>	
20	5.2	Контроль над организацией предоставления платных услуг	<p>Платные услуги предоставляются на основании положения о порядке оказания платных услуг, приказа об утверждении перечня и тарифов на платные услуги, положения о порядке установления льгот. Все нормативные акты размещены в</p>	

			открытом доступе на официальном сайте учреждения.	
--	--	--	---	--

Handwritten signature

Председатель комиссии по противодействию коррупции

Н.С. Клестова