



Утверждён приказом
директора МБУ «ЦКС «Костино»
от 10 января 2019 г. № 4

ПЛАН

мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр культуры и спорта «Костино» на 2019 г.

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБУ «ЦКС «Костино» на 2018-2019 годы разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. №309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";
- Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 №10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации";
- Распоряжение Правительства Ставропольского края №269 рп от 30 июля 2014г. «О внесении изменений в план мероприятий по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ставропольского края», утвержденный Распоряжением от 31 мая 2010г. №225-рп

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в МБУ «ЦКС «Костино»

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

- Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУ «ЦКС «Костино».
- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУ «ЦКС «Костино».
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

2.2. Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений.
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.
- Формирование антикоррупционного сознания сотрудников Учреждения.
- Обеспечение неотвратимости ответственности директора, администрации и сотрудников Учреждения за совершение коррупционных правонарушений.
- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Учреждением услуг.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.
- Укрепление доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников МБУ «ЦКС «Костино»

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1	Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	Январь 2018
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	Январь 2018г
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	ежеквартально
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	ежеквартально
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	2018-2019гг.
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	ежеквартально
2.4	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	1 раз в полугодие
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	ежеквартально
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	по мере необходимости
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МБУ «ЦКС «Костино» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	по мере необходимости

3.5	<p>Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников МБУ «ЦКС «Костино»; - организовать проведение социальной рекламы «Чистые руки» - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МБУ «ЦКС «Костино». 	Заведующая отделом по культурно-массовой работе	ежегодно
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1	Информационное взаимодействие директора МБУ «ЦКС «Костино» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	по мере необходимости
4.2	<p>Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; - Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами 	Заместитель директора по общим вопросам.	по мере необходимости
4.3	<p>Регламентация использования имущества и ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта - Организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. - Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг 	Директор МБУ «ЦКС «Костино».	постоянно
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности			
5.1	Организация личного приема граждан администрацией МБУ «ЦКС «Костино».	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	по мере необходимости
5.2	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	Директор МБУ «ЦКС «Костино».	по мере необходимости
5.3	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУ «ЦКС «Костино» по вопросам охраны труда	Директор МБУ «ЦКС «Костино»	постоянно
5.5	Регулярно размещать на сайте МБУ «ЦКС «Костино» материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	Художественный руководитель	1 раз в месяц



 Э.Н. Слободчикова