



**ДИРЕКТОР МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА «КОСТИНО»**

ПРИКАЗ

От 29.12.2023

№ 168

г. Киров обл.

Об утверждении политики в области охраны труда

На основании выполнения обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда МБУ «ЦКС «Костино».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику в области охраны труда в МБУ «ЦКС «Костино»
- 2.. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.С.Горохова

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр культуры и спорта «Костино»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «ЦКС «Костино»

 _____ Горохова И.С.
Приказ № 168 от «29» декабря 2023 г

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Киров
2023

I. Политика и цели по охране труда

1. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика по охране труда является отдельным локальным актом МБУ «ЦКС «Костино» в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

3. В МБУ «ЦКС «Костино» производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

3.1. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

4. Политика по охране труда доступна всем работникам МБУ «ЦКС «Костино», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

5. Работников информируют о политике по охране труда в рамках СУОТ.

6. Руководство МБУ «ЦКС «Костино» оценивает политику по охране труда на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривает в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

7. Основные цели по охране труда (далее – цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом VI. настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей.

8. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, на основе измеримых показателей.

9. Количество целей по охране труда определяют с учетом специфики деятельности МБУ «ЦКС «Костино», размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

10. При выборе целей в области охраны труда учитывают их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

- применимых норм;

- результатов оценки рисков;

- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

11. Руководство МБУ «ЦКС «Костино» ежегодно пересматривает цели, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

12. При планировании достижения целей руководство МБУ «ЦКС «Костино» определяет:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.